

PROGRAMA



SKILLSUP!

U P V

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



QUÉ ES EL TALENTO

Según la parábola de San Mateo, en la que se habla de los 'talentos' (-moneda antigua romana-), es sinónimo de la dote personal que Dios nos da a cada uno



El TALENTO es la capacidad ó aptitud para desempeñar o ejercer una actividad

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



PROGRAMAS DE CAPTACIÓN DE TALENTO



VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



PROGRAMAS DE CAPTACIÓN DE TALENTO UPV



CARACTERÍSTICAS:

1. Nota media 7 o superior
2. Nivel B2 Ingles
3. Deportista de élite
4. Pertenencia a Makers
5. Carrera musical
6. Pertenencia a ONG

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Alumnos ÚNICOS y COMPROMETIDOS con la UPV



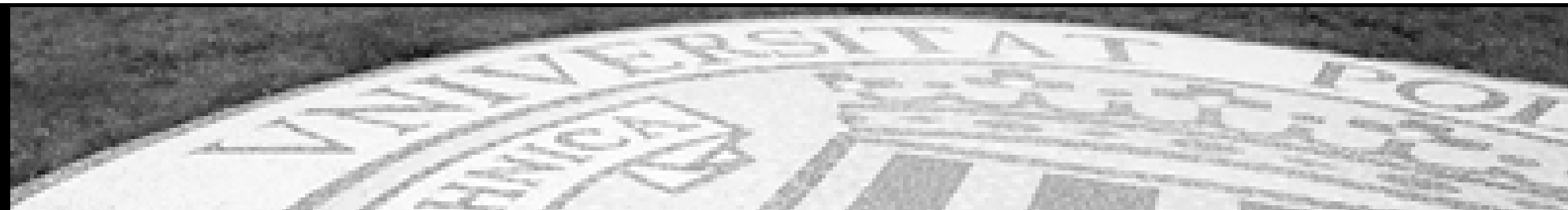
GENERACIÓN ESPONTANEA Y D.A.

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es





PROGRAMA SKILLS UP por el Empleo Estratégico.

La finalidad que se persigue con esta iniciativa es
**impulsar la carrera profesional de los participantes en el
proyecto**

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es





En qué consiste el programa

Durante cinco meses las **empresas** participantes impartirán **formación** en el área de negocio de su empresa a los estudiantes seleccionados.

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es





Objetivos del Programa:

1. Mejorar la empleabilidad de los participantes
2. Conocer áreas de negocio específicas
3. Entrar a formar parte de programas de captación de talento de grandes empresas sin filtro inicial
4. Crear sinergias entre las empresas participantes y los estudiantes
5. Generar transferencia de conocimiento de la Empresa a la Universidad

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



HITOS DE PROYECTO



Línea de tiempo

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Empresas Participantes:

AIRBUS

BBVA

Capgemini


DACSA
GROUP


deimos


EY

serveo




HUAWEI


ISTOBAL


POWER ELECTRONICS


pwc


Sothis


TORRECID

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Proceso de selección



VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE

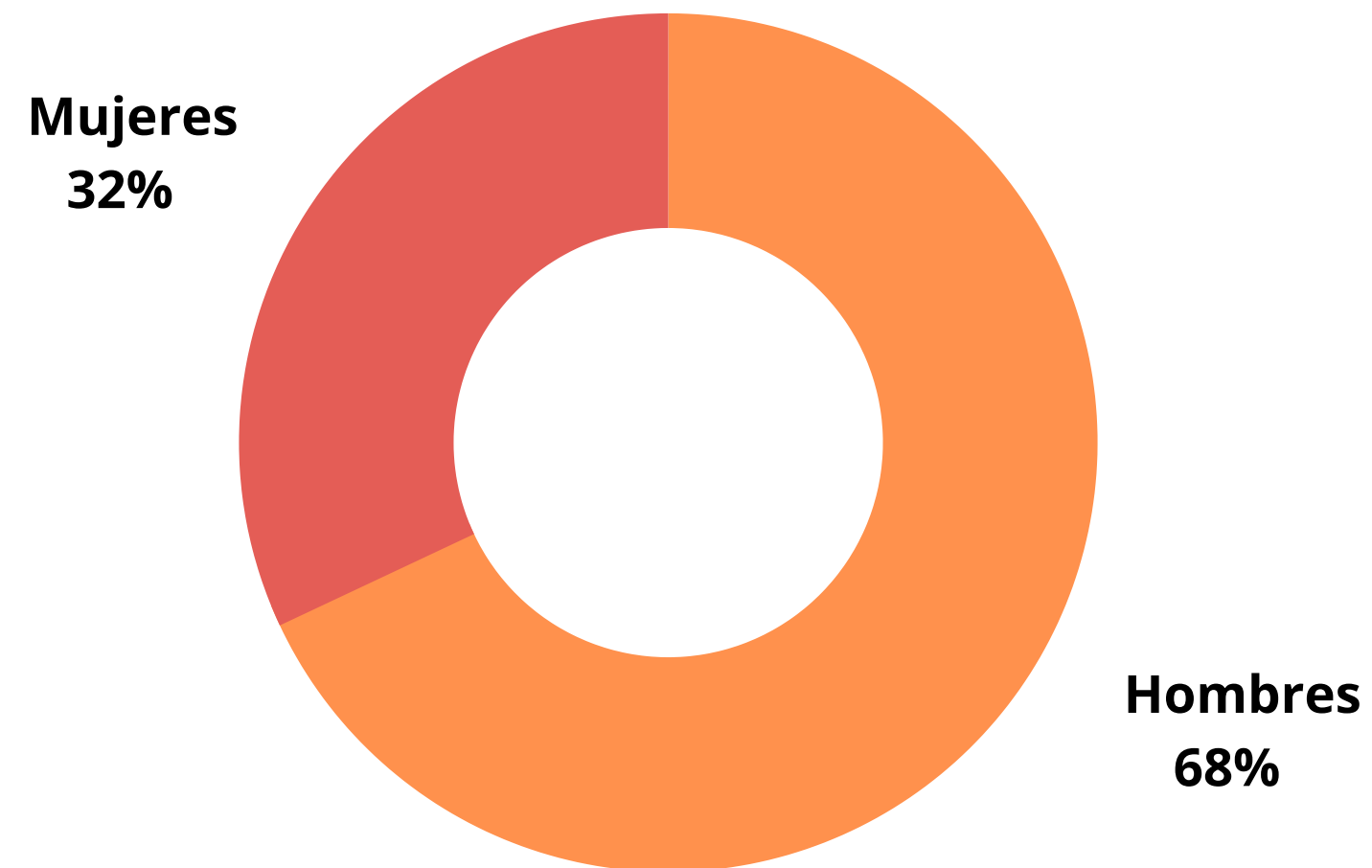


UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Algunos datos: Candidatos 324 → Finalistas 30
Reservas 10



VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



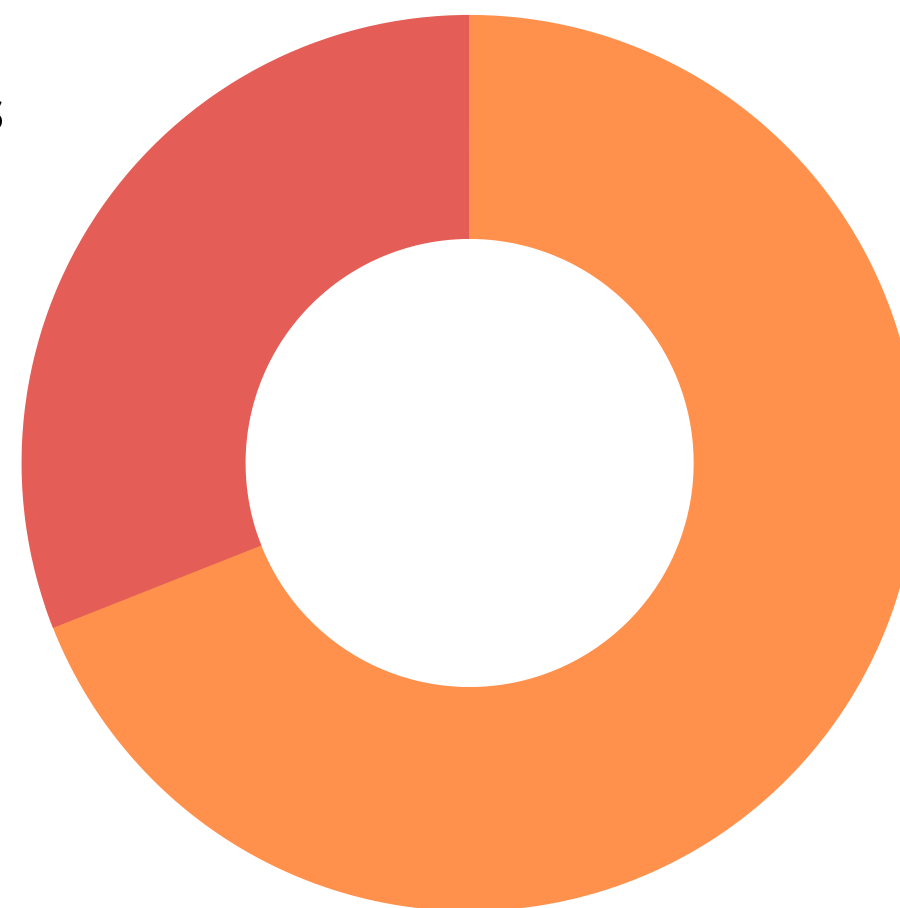
UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Seleccionado/as:

Mujeres
31%



Hombres
69%

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Formación impartida

Enero - Mayo

- AIRBUS: Sostenibilidad: Reutilización y reciclaje de materiales.
- BBVA: La banca sostenible.
- CAPGEMINI: De la necesidad a la entrega del proyecto: la importancia de la venta.
- DACSA: Tendencia en la producción de alimentos, sostenibilidad y modificación genética.
- DEIMOS: Navegación en el espacio profundo: como guiar un satélite hasta los límites del sistema solar.
- EY: Gestión de proyectos estratégicos.
- SERVEO: Innovación en medio ambiente e infraestructuras.
- FORD: OIT en equipos industriales de producción y manufactura.
- HUAWEI: 5G.
- ISTOBAL: Robótica aplicada a la mejora de la seguridad y su aplicación práctica.
- POWER ELECTRONICS: Transformación energética.
- PWC: Estrategia y transformación.
- SOTHIS: Ventajas competitivas del uso del gemelo digital.
- TORRECID: Fundamentos del Management y negociación.

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Matching Final y competencias valoradas



1. Flexibilidad
2. Adaptación al cambio
3. Trabajo en equipo
4. Comunicación
5. Creatividad
6. Iniciativa
7. Tolerancia al estrés
8. Toma de decisiones

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Entrega de Diplomas



VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE

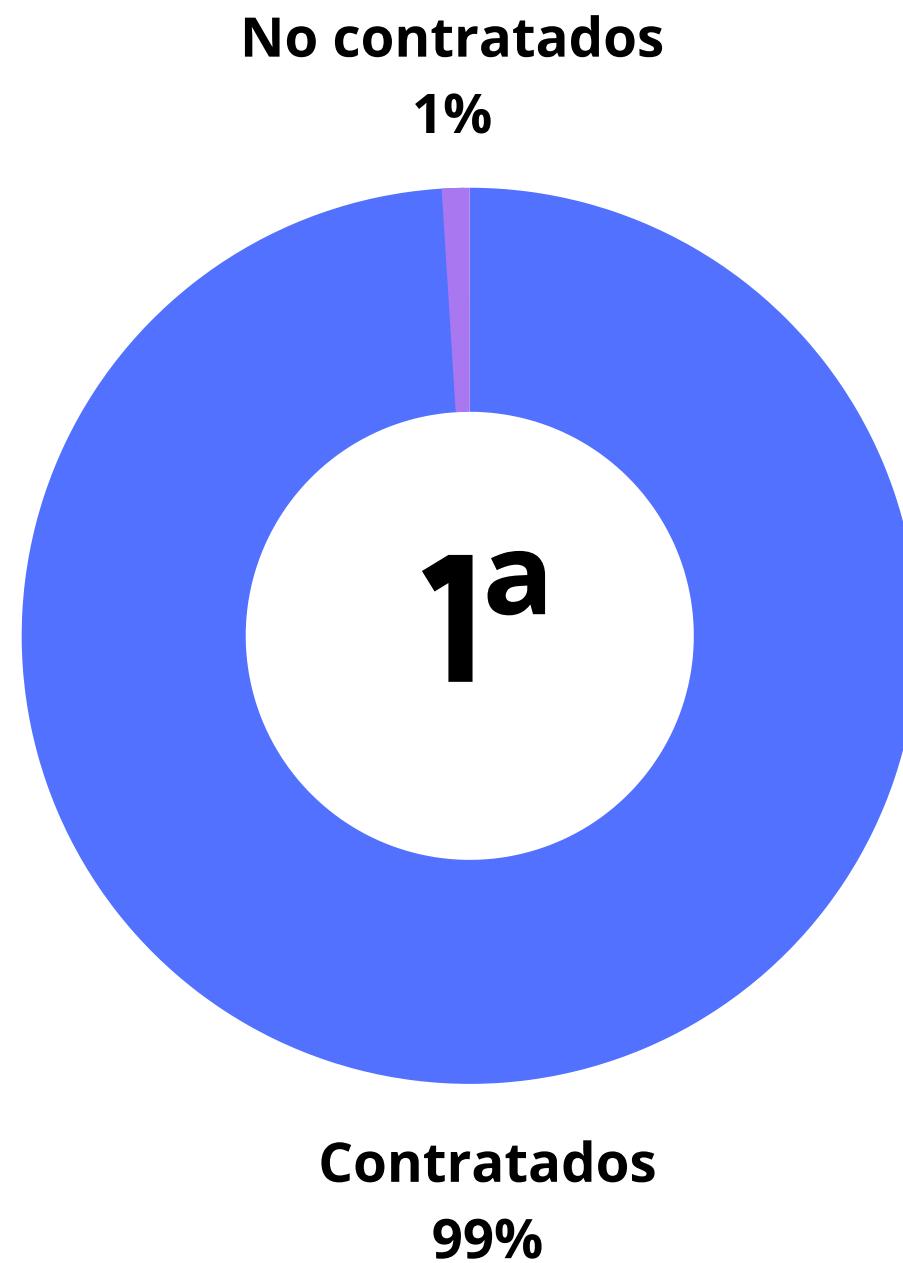


UNIVERSITAT
POLITÀCNICA
DE VALÈNCIA

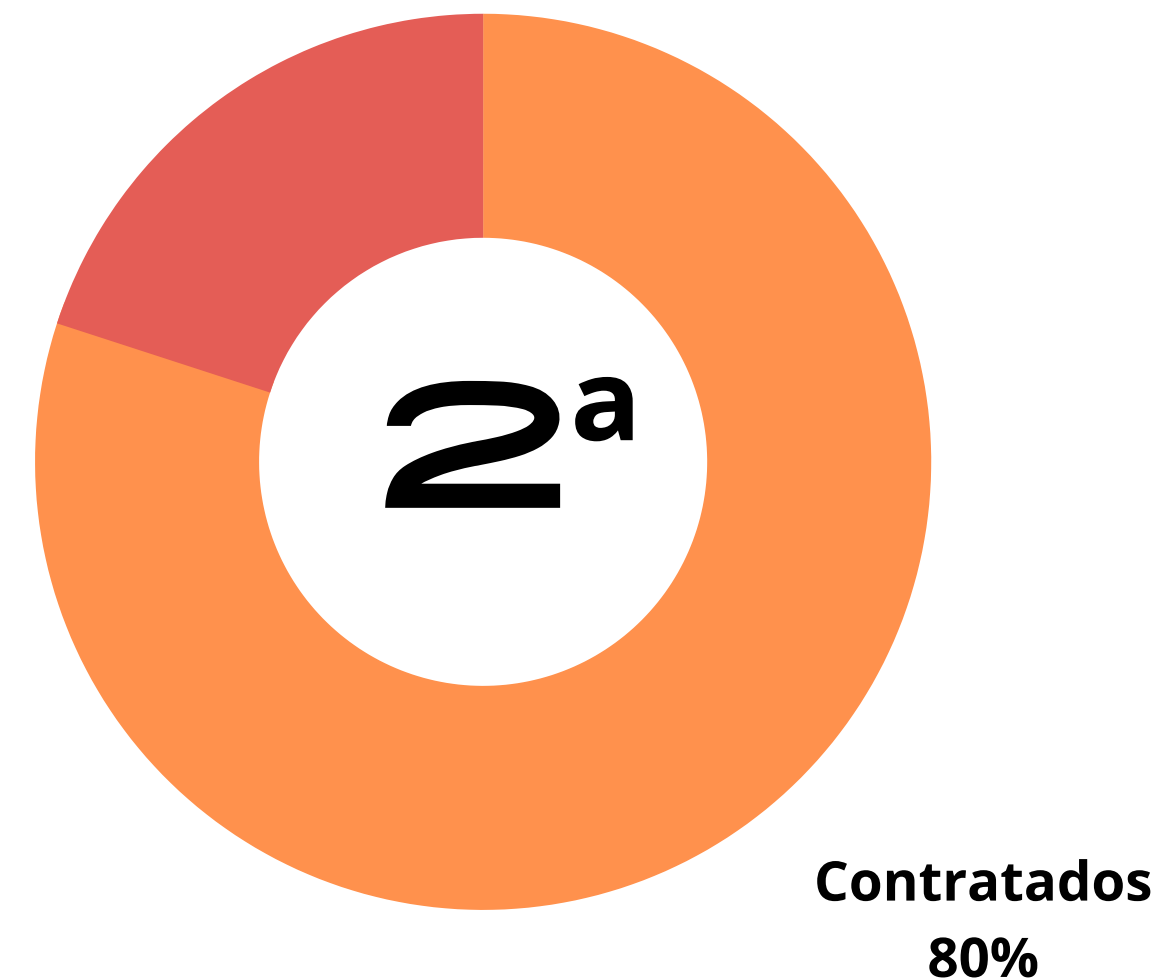
Universitat Politècnica de València
www.upv.es



Impacto



En proceso de selección
20%



VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es





Muchas gracias

Malak Kubessi
mkubessi@upvnet.upv.es

VICERRECTORADO DE EMPLEO Y FORMACIÓN PERMANENTE



UNIVERSITAT
POLITÈCNICA
DE VALÈNCIA

Universitat Politècnica de València
www.upv.es

